

Sanofi España reconocida como compañía Top Employer por tercer año consecutivo

- La filial española de Sanofi recibe la certificación Top Employer España 2020 por su excelencia en el cuidado de sus colaboradores
- La estrategia de talento de Sanofi España obtiene la más alta valoración en la encuesta realizada por el Top Employers Institute
- El organismo también ha otorgado a la compañía los reconocimientos Top Employer Europa 2020 y Top Employer Global 2020, por tercera y segunda vez, respectivamente

Barcelona 30 de enero de 2020.- Sanofi España se consolida como una de las mejores empresas para trabajar en nuestro país. Así lo considera el Top Employers Institute, que este 2020 vuelve a reconocer oficialmente a la compañía, y por tercer año consecutivo, por su excelencia en el cuidado de sus colaboradores con la reputada certificación **Top Employer España 2020**. Además, Sanofi también ha superado con éxito los exigentes estándares establecidos por el citado organismo en materia de condiciones laborales tanto a escala europea como mundial, obteniendo los reconocimientos **Top Employer Europa 2020 y Top Employer Global 2020, por tercera y segunda vez correlativa, respectivamente.**

El Top Employers Institute ha evaluado el diseño y la implementación de las prácticas de Recursos Humanos de las principales compañías en base a su *HR Best Practices Survey* (una encuesta con más de 100 preguntas sobre 600 prácticas de desarrollo de los personas) y a una auditoría. El resultado ha demostrado que Sanofi España sigue siendo una de las empresas más atractivas para trabajar. En este sentido, destaca sus continuos esfuerzos y su compromiso para desarrollar una estrategia sólida, coherente y centrada en sus empleados; así como su foco en las personas como una de sus principales prioridades.

En palabras de **Carme Jordà, directora de Recursos Humanos de Sanofi Iberia**, *“si tener la oportunidad de ser auditados por el Top Employer Institute ya es todo un logro porque solo evalúa a empresas excelentes en la materia, ser reconocidos con el Top Employer España por tercera vez consecutiva nos demuestra que el entorno que ofrecemos a nuestros colaboradores es cada vez mejor”*. Y añade: *“Esta certificación es el resultado de nuestro compromiso, a largo plazo, de crear un ambiente laboral excelente para nuestros colaboradores”*.

En este sentido, este año Sanofi España ha hecho un salto cualitativo importante respecto a la pasada edición de Top Employer: la compañía ha mejorado su percentil en 39 puntos porcentuales, un aumento muy significativo.

De los diez parámetros de Recursos Humanos que analiza el Instituto, la filial española de Sanofi destaca especialmente en planificación de la plantilla, gestión del rendimiento, aprendizaje y desarrollo, cultura y, sobre todo, **estrategia de talento**. Esta última, un área en la que la compañía alcanza un percentil del 100%, lo que significa que **no hay actualmente ninguna empresa con sede en nuestro país mejor que Sanofi en este aspecto**.

*“Obtener la mejor puntuación en estrategia de talento no hace más que confirmarnos aquello que ya sabíamos: que las personas son el activo más importante de nuestra compañía”, asegura **Carne Jordà**.*

Dentro de la estrategia de talento de Sanofi España se engloban iniciativas como: el mentoring y el reverse mentoring (de los colaboradores más jóvenes hacia los ejecutivos más experimentados); la promoción de movimientos internos frente a las contrataciones externas (en 2019 más del 60% de las posiciones vacantes se cubrieron con colaboradores internos), así como de los movimientos entre unidades de la compañía; o los tres programas de prácticas y/o becas, entre los que destaca el Talent Graduate Program, de un año de duración y la posibilidad de un segundo año rotativo en la compañía.

Top Employer Europa 2020 y Top Employer Global 2020

Paralelamente, la compañía también ha recibido los prestigiosos reconocimientos Top Employer Europa 2020 y Top Employer Global 2020 por tercer y segundo año consecutivo, respectivamente.

El Top Employer Global 2020 ha sido posible gracias a las certificaciones de excelencia regionales y locales de 4 regiones principales (Asia-Pacífico, Europa, Latinoamérica y Oriente Medio) y 22* países entre los que se incluye España. Según el **máximo responsable Top Employers Institute, David Pink**, *“para ser reconocida como uno de los mejores empleadores, una organización tiene que demostrar que la aplicación de sus estrategias de personal enriquece el ámbito laboral de sus empleados. Los participantes certificados son un magnífico ejemplo de una dedicación a las prácticas centradas en las personas, ya que se comprometen continuamente a empoderar a sus empleados para un mejor ámbito laboral”*.

Acerca del Top Employers Institute

El Top Employers Institute es la autoridad mundial que reconoce la excelencia en las prácticas centradas en las personas. Ayuda a acelerar estas prácticas para enriquecer el ámbito laboral.

A través del programa de certificación del Top Employers Institute, las empresas participantes pueden ser validadas, certificadas y reconocidas como Top Employer. Su encuesta de mejores prácticas de RR. HH. incluye más de 100 preguntas que abarcan hasta 600 prácticas de desarrollo de las personas y 10 temas distintos: estrategia de talento, planificación de la plantilla, adquisición de talento, on-boarding, aprendizaje y desarrollo de habilidades, gestión del rendimiento, desarrollo del liderazgo, gestión de carrera y sucesión, compensación y beneficios, y cultura.

Establecido hace más de 28 años, el Top Employers Institute ha certificado a más de 1.600 organizaciones en 119 países o regiones de los cinco continentes. Estos mejores empleadores certificados influyen positivamente en la vida de 6.900.000 empleados en todo el mundo.

* Argentina, Australia, Brasil, China, Colombia, Egipto, Francia, Alemania, Hungría, India, Italia, Kazajistán, México, Polonia, Rusia, Singapur, España, Sudáfrica, Turquía, Reino Unido, Emiratos Árabes Unidos y Vietnam.

Acerca de Sanofi

En Sanofi nos dedicamos a apoyar a las personas en sus problemas de salud.

Somos una empresa biofarmacéutica global centrada en salud humana. Prevenimos enfermedades gracias a las vacunas y proporcionamos tratamientos innovadores para combatir el dolor y reducir el sufrimiento.

Acompañamos tanto a los pocos que padecen enfermedades raras como a los millones de personas que viven con patologías crónicas.

Con más de 100.000 personas en 100 países, Sanofi está transformando la innovación científica en soluciones para la salud de las personas de todo el mundo.

Contactos de prensa

Ferran Vergés Aoiz

605 25 75 57

ferran.verges@sanofi.com

Miriam Gifre Sala

681 268 098

miriam.gifre@sanofi.com

Declaraciones prospectivas de Sanofi

Este comunicado de prensa contiene declaraciones prospectivas como se define en la Ley de Reforma de Litigios sobre Valores Privados de 1995, y sus enmiendas. Las declaraciones prospectivas son declaraciones que no son hechos históricos. Estas declaraciones incluyen proyecciones así como estimaciones y sus suposiciones subyacentes, declaraciones sobre planes, objetivos, intenciones y expectativas con respecto a futuros resultados financieros, eventos, operaciones, servicios, desarrollo de productos y potencial, así como declaraciones referentes al rendimiento futuro. Las declaraciones prospectivas se pueden identificar generalmente mediante palabras como “esperar”, “prever”, “creer”, “pretender”, “estimar”, “planear” y expresiones similares. A pesar de que la dirección de Sanofi cree que las expectativas reflejadas en dichas declaraciones prospectivas son razonables, advierte a los inversionistas que la información y declaraciones prospectivas están sujetas a diferentes riesgos e incertidumbres, muchos de los cuales son difíciles de predecir y están, generalmente, más allá del control de Sanofi, que pudieran causar que los resultados y los desarrollos reales difieran materialmente de los expresados, implicados o proyectados en la información y declaraciones prospectivas. Estos riesgos e incertidumbres incluyen, entre otras cosas, las incertidumbres inherentes a la investigación y desarrollo, datos y análisis clínicos futuros, incluyendo los posteriores a la comercialización, las decisiones tomadas por las autoridades regulatorias como la FDA o la EMA, acerca de si se autoriza o no y cuándo se autoriza un fármaco, un dispositivo o una aplicación biológica que pueda registrarse para cualquier producto candidato, así como sus decisiones referentes al etiquetado y a otros asuntos que podrían afectar la disponibilidad o la posible comercialización de dichos productos candidatos, la ausencia de garantía de que los productos candidatos, una vez aprobados, tengan éxito en el mercado, la futura aprobación y éxito comercial de alternativas de tratamiento, la capacidad del Grupo para beneficiarse con oportunidades externas de crecimiento, tendencias en tipos de cambio y tasas de interés prevalecientes, el impacto de las políticas de contención de costos y los cambios posteriores a los mismos, el número promedio de acciones en circulación, así como aquellos discutidos o identificados en los archivos públicos del SEC y la AMF elaborados por Sanofi, incluyendo los enlistados en los apartados “Factores de Riesgo” y “Declaración Preventiva Referente a las Declaraciones Prospectivas” del informe anual de Sanofi en el Formulario 20-F para el año concluido el 31 de Diciembre de 2015. Sanofi no se compromete a actualizar, ni a revisar la información, ni las declaraciones prospectivas, a menos que así lo requiera la legislación vigente.